

论年鉴的主体性与精品化

——企事业单位年鉴类属、特征与编纂规律

徐聪颖 胡少诚*

摘要 以企事业单位作为记述对象的单位性年鉴常被认为是地方专业性年鉴中一个比较特殊的门类。单位性年鉴最初主要只在单位内部使用,以单位的内部情况为主。20世纪80年代以来,随着经济体制改革的深入,相对政府部门而言,企事业单位的政治功能在减弱,专业职能在加强,同时具有一定的整体性和独立性,因此,企事业单位的年鉴与其他年鉴相比,“官书民用”的色彩更为浓厚。通过对各类年鉴实例的分析,探讨企事业单位年鉴与地方综合年鉴、地方专业年鉴的关联与区别,归纳企事业单位年鉴的属性和功用。在此基础上,从提升编辑队伍专业化水平,重视数据的真实性和保密性,优化框架设计,促进年鉴载体电子化、信息化,保持出版连续性等五个方面,对企事业单位年鉴编纂精品化发展提出了若干建议。

关键词 企事业单位年鉴 官书民用 编纂主体性 年鉴精品化

一、企事业单位年鉴的类属探究

年鉴作为一种逐年发行的出版物,反映了一年内某一地理空间、某一专门领域、某一社会组织发展的主要情况,辑录了记述主体所辖各方面、各层次的重要信息、资料和数据。

据统计,截止2003年,全国公开出版的各种年鉴共2280种,其中编译的外国年鉴40种;全国性综合与专业年鉴344种;各省、市、县综合与专业年鉴1288种;各种统计年鉴344种;企业年鉴190种;学校年鉴74种。这些年鉴,连续多年每年出版一卷的占到一半,有一千多种。^①值得注意的是,上述统计将企业和学校年鉴作为单独的类别。

据2012年国家图书馆的不完全统计,我国年鉴出版种类达5769种,按照每年200种

* 徐聪颖,女,四川省泸州市人,北京大学党委办公室校长办公室职员,主要研究方向为社会学、年鉴学;胡少诚,男,江西省南昌市人,北京大学党委宣传部常务副部长,主要研究方向为中国近现代史、高等教育。

① 李维民、肖东发主编:《中国年鉴概览》前言,华艺出版社,2003年,第1页。

左右的创刊速度,预计不久的将来就会达到六千余种。除专门的统计性年鉴,地方专业性年鉴的出版数量达到了1967种。在地方专业性年鉴中,企业和学校年鉴的发展尤其引人注目,企业年鉴出版量达356种。20世纪80年代很多企业修志后,为了与志书相衔接,或者为修志积累资料,纷纷出版年鉴,有的一直连续出版至今。院校年鉴有210种,同时由于学校内部编印发行的年鉴,出版发行信息不易掌握,因此院校年鉴的实际数量应大于此;院校年鉴出版主要以高等院校为主,极少数的中学有年鉴出版。^①

据笔者调查,截至2016年,确定出版印发校一级年鉴(通过检索确认有年鉴出版卷册)的高校共有363个,占普通高等学校数量的16.69%。可能出版印发校一级年鉴(如学校下发年鉴编纂通知,发布年鉴编辑规范,发布年鉴印刷招标通知,相关部门职责中包括编辑年鉴,新闻报道年鉴编纂会议、年鉴出版消息,通过印发年鉴主动公开信息,职能部门网页设置年鉴栏目等)的高校共有70个。^②另据笔者使用百度搜索粗略统计,在国资委管理的101家中央企业中,共有16家公开出版年鉴,2家内部出版年鉴。

按照肖东发《年鉴学》一书的分类,以具体的企事业单位、团体等为收录对象的年鉴,可以归为单位性年鉴,是专科性年鉴中的一种。同时,因为企事业单位、社会团体的地域属性,这类年鉴也往往带有地方专业性年鉴的特征。根据收录对象的不同,单位性年鉴又可以分为以工矿企业为对象的企业性年鉴,以事业机关单位为对象的机构性年鉴和以学术团体为对象的团体性年鉴。他还指出,单位性年鉴是我国年鉴事业发展过程中的新事物,其特点主要体现在三个方面:第一,以单位的发展情况为主要内容,在年鉴中独树一帜;第二,读者对象特殊,一般是本单位和相关单位的人员;第三,根据当年情况灵活设置栏目。^③

单位性年鉴是否属于地方专业年鉴是一个值得探讨的问题。首先,很多企事业单位和社会团体是跨区域的,有的央企、高校、科研机构的总部或本部虽然是在一个地市,但随着事业发展,其分支机构早已遍及外省市乃至海外。其次,很多企事业单位的职能也是多元的,大型企业的业务往往是跨行业的,综合性高校和科研机构的学科布局更广,牵涉到的专业很多。我们固然可以根据企事业单位的注册地和核心使命,将其纳入某一地方专业年鉴范畴,但对于其属地、使命、职责的窄化或片面的理解,将不利于认识这一类年鉴的编纂规律。因此,有必要从年鉴分类的角度重新对企事业单位和社会团体年鉴进行定位。

划分年鉴类型的标准是多维的,就年鉴收录的内容而言,有综合与专业之分;就年鉴反映的地理范围而言,有国际(国别)、国家(中央)和地方之分;就年鉴编纂体裁而言,有一般性年鉴、综述性年鉴、统计性年鉴、图录性年鉴和检索性年鉴之分。但是,这些分类的背后,首先是编纂主体职责的不同。从出版机构、统计机构、专业学会、行业协会、文化团体、政府部门到各级地方志编纂机构、企事业单位的综合部门,因为职责、立场、视域、目的各异,所编纂的年鉴定位、类属、范畴、功能也就不同。其中,就年鉴编纂机构的属性和视

① 张丽丽:《从〈中国年鉴总目提要(1949—2011)〉浅析建国以来我国年鉴的出版与发行特点》,中国年鉴网 <http://www.yearbook.cn/?p=4&a=view&r=402> [2018-08-10]。

② 胡少诚:《中国高校年鉴发展报告》,《中国年鉴发展报告(2017)》,方志出版社,2017年,第195页。

③ 肖东发:《年鉴学》,方志出版社,2014年,第130页。

角而言,有主体性和客体性之分。地方综合年鉴、企事业单位(社会团体)年鉴在编纂过程中是具有实践基础性和认知结构性的,而专业性年鉴、统计性年鉴、百科性年鉴的编纂者相对于供稿者或记述内容,则具有一定的事件对象性和先在独立性。

企事业单位年鉴与地方年鉴的差异性不可忽视。地方年鉴可分为地方综合性年鉴和地方专业性年鉴。地方综合性年鉴是系统记述本行政区域自然、政治、经济、文化、社会等方面情况的年度资料性文献,由地方政府负责地方志工作的机构主管,通常情况下,编委会主任都是由地方政府主要领导兼任,编委会内的负责人也是由政府各部门及下属各有关部门负责人组成的,各级政府内工作人员直接参与,带有政府“公报”的性质。地方专业性年鉴多由特定系统、特定领域的地方政府各专业部门或行业协会主办,为本行业服务。^①而企事业单位虽然有其自身的行业性、专业性,但作为完整而相对独立的社会单位,蕴含着完备而独特的运行机制和管理体系。而很多企业、学校、社会团体在其经济、文化的功能之外,也承担了多种多样的社会职能。所以不难看出,在企事业单位年鉴的禀赋中,综合年鉴的综合性、多样性,专业年鉴的行业性、实用性都有所体现,但综合年鉴的全面性和专业年鉴的专指性则不甚明显,其自身的组织性、基层性和灵活性特征更为突出。

二、企事业单位年鉴的主体性分析

随着中国年鉴事业正规化、法治化和中国化进程,中国特色的精品年鉴正在实现从舶来品向本土化转型,从出版管理向属地(行业)管理转型,从工具书向资料性文献转型。作为年鉴家族的新兴成员,企事业单位年鉴的蓬勃发展是中国年鉴主体意识增强的体现,更是中国特色现代企业制度建立和事业单位分类改革深化的结晶。

自改革开放以来,随着国家工作重心向经济建设转移,企事业单位的政治职能在减弱,其专业职能在加强。企业不再是承担国家指定任务的“部件”,事业单位也不再是过去那样的国家“代理人”,它们在不同程度上成为功能性整体。^②政企分开使企业逐步脱离政府的监护与干预,企业自主经营、自负盈亏则使其成为相对独立的利益主体。政府对企业不予投资,利税包干及让企业自行消化由改革带来的矛盾等一系列措施,使企业的独立利益进一步明显化。与此相应,事业单位因定岗定编、财政包干也不得不逐渐改变它们对于政府的过分依赖而谋求自我改善的能力,从而利益也相对独立化。^③由于企事业单位相对与政府部门而言,承担了很多独立社会职能,与民众的日常生活息息相关,所以企事业单位的年鉴与其他年鉴相比,“官书民用”的色彩更为浓厚。

我们可以通过一些对比来窥探专业年鉴与企事业单位年鉴之间微妙的差异。例如,《北京教育年鉴》收录了管理、教育教学、教辅等各方面的情况,栏目设置体现了对教育事业的宏观把握和教育管理的重要性,既包括北京教育的各个类别,又包括各级各类教育,

① 肖东发:《年鉴学》,方志出版社,2014年,第119~129页。

② 孙立平、王汉生、王思斌、林彬、杨善华:《改革以来中国社会结构的变迁》,《中国社会科学》1994年第2期。

③ 李汉林:《变迁中的中国单位制度——回顾中的思考》,《社会》2008年第3期。

既是北京教育系统的“官书”，又是专业特色突出的专业年鉴。^①而很多高校年鉴除卷首和卷尾外，年鉴主体部分的编目体系一般按照学校的主要职能和机构设置划分，指标设置大多借鉴了高等院校认证标准以及各类学科中评估指标体系研究的相关成果，正文内容包括教学、科研、社会服务、管理、党建和思想政治工作、校园文化等。^②

跟专业年鉴、行业年鉴相比，企事业单位年鉴在其所包含专业和行业信息之外，一般会在自身的组织架构、管理机制、重点业务方面提供大量信息，通过这些信息，读者可以获得对某个独立完整的社会单元运行发展机制的印象。例如，《塔里木石油年鉴》在卷首就开宗明义地指出：“《塔里木石油年鉴》为区域性行业年鉴……详细记录塔里木盆地不同隶属关系的石油企业和服务单位的各种信息，全面、系统、真实、及时地向社会各界介绍全盆地石油勘探开发和石油化工业的新进展、新成就、新经验。”^③而作为地方企业年鉴《鹤煤集团年鉴》的自身定位则是“一部多功能的企业综合性资料工具书……彰显企业自主创新，尤其是技术创新、管理创新、体制创新方面的业绩和经验，以及企业员工在发展循环经济、实现节约发展、清洁发展和可持续发展，努力构建资源节约型、环境友好型社会所做出的突出贡献”^④。作为地方专业年鉴的《宁波金融年鉴》着力点在于“全面、准确地反映2015年宁波市金融业运行情况和各金融机构业务发展改革状况”。共设五个部分“改革与发展篇、统计篇、金融记事篇、机构名录篇、附录”，收录内容以分析报告、业务综述、统合统计为主，专业性极强。^⑤同样是在地方金融领域内，《天山农商银行年鉴》则着重“记述2013年新疆天山农村商业银行股份有限公司系统发展的轨迹和最新成就，力求准确、全面、系统、深入地反映新疆天山农村商业银行股份有限公司的基本情况”。正文以公司内部第一手资料为主，主要为工作概述、文件选辑、报刊摘登等。^⑥

另外，由于现代企业在所有制形式、融资方式等方面都发生了深刻的变化，所以年鉴在企业经营管理中有非常突出的作用和特点。据《中铁十八局集团年鉴》的主编介绍，集团年鉴在企业招标投标中发挥了重要作用。经营开发部门做标书时，经常利用年鉴查阅资料；甲方来企业考察，听取汇报、座谈时，都会赠送他们年鉴，供其逐年对比分析，使之对企业有深入的了解，增强合作投资的信心和勇气，发展和扩大了同企业的经济贸易活动。^⑦很多大型国有企业，职工队伍分散，遍布国内各地甚至境外，企业年鉴可以起到一个精神纽带的作用。企业年鉴是企业全体职工奋斗历史的真实记录，有志在四方艰苦创业的动人事迹、开拓进取的先进典型，是企业宝贵的精神财富。^⑧

① 北京教育志编纂委员会办公室编：《北京教育年鉴编纂实务》，华艺出版社，2013年，第10页。

② 胡少诚、任一丁：《高校年鉴框架设计的比较分析》，《中国年鉴研究》2017年第1期。

③ 塔里木石油史志编纂委员会主编：《塔里木石油年鉴（2015）》编辑说明，新疆人民出版社，2016年。

④ 鹤煤集团史志办公室主编：《鹤煤集团年鉴（2007）》编辑说明，中州古籍出版社，2008年。

⑤ 《宁波金融年鉴》编辑部：《宁波金融（2016）》编辑说明，中国金融出版社，2017年。

⑥ 《天山农商银行年鉴》编纂委员会主编：《天山农商银行年鉴（2014）》编辑说明，新疆生产建设兵团出版社，2015年。

⑦ 王千永：《推进年鉴创新服务现代企业》，《年鉴与信息研究》2004年第1期。

⑧ 赵冬梅：《大型企业年鉴编纂的探索》，《北京档案》2012年第12期。

近几年来,很多医院、银行也纷纷意识到年鉴的重要性,开始年鉴的编制工作。以医院系统的年鉴为例,编辑人员通过将医院各年度的行政管理、医疗服务信息进行实事求是、科学、系统地汇总和分析,综合反映医院工作数量、质量情况,既具有现实参考意义,又具有历史保留价值。^①当下,医院的竞争逐渐从医疗技术领域延续到医院文化领域,优良的医院文化建设可以凝聚医院医疗、管理、科研、人才等方面的力量,形成医院整体核心竞争力。年鉴具有连续性、真实性、史料性、权威性等特点,通过对医院各方面发展的全面记述,映射出医院在不断发展中所形成的共同社会观、价值观。所以,它是了解医院的最好读物,是认识医院的一张名片,一扇窗口。^②

一般来说,企事业单位年鉴基本栏目必须涵盖一个单位应具备的所有要素。仅就中央企业而言,国资委管理的企业年鉴如《中国华电集团公司年鉴》包括特载、集团公司概况、总部建设与管理、科学发展、经营管理、科技与环保、信息化建设与管理、人力资源管理、党的建设和精神文明建设、大事记、统计资料等篇目。^③《国家开发银行年鉴》包括特载、改革与发展、重要文献、理论与业务创新成果、综合统计和大事记6个部分,但改革与发展中又分服务国家战略、改革创新与业务发展、风险控制与内部管理、党建和干部队伍建设、分支机构、控股子公司工作5篇。^④国务院其他部门或群众团体管理的企业年鉴如《中国出版集团公司年鉴》真实记录公司年度战略举措、出版主业、基本建设等多方面情况。^⑤

事业单位主要是从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织。教育事业单位年鉴如《北京大学年鉴》分专文、概况、基本数据、机构与干部、院系情况、教育教学与学科建设、科学研究与产业开发、管理与后勤保障、党建与思想政治工作、人物、文件、表彰与奖励、毕业生、大事记等基本栏目。^⑥科技事业单位年鉴如《中国社会科学院年鉴》分为综合、组织机构、工作概况和学术活动、科研成果、学术人物、规章制度、统计资料 and 大事记等8个部分。其中,工作概况不仅包括科研机构工作,也包括职能部门及党务部门工作、直属单位工作。^⑦文化事业单位年鉴如《国家图书馆年鉴》包括综述、特别记载、基础业务工作、服务工作、国家数字图书馆建设、重点文化工程、文献整理与开发、学术与科研、编辑与出版、对外交流与合作、机构与人员、设施建设与安全保卫、党建与群团活动、统计资料、重要文件选编等几部分内容。^⑧卫生事业单位年鉴如《西安交通大学医学院第一附属医院

① 龚伟伟、陈红等:《浅议年鉴在医院文化建设中的作用》,《中医药管理杂志》2009年第12期。

② 潘美恩:《浅谈医院年鉴编纂的“五重”原则》,《现代医院》2014年第12期。

③ 《中国华电集团公司年鉴》编委会编:《中国华电集团公司年鉴(2011)》编辑说明,中国电力出版社,2012年。

④ 《国家开发银行年鉴》编委会编:《国家开发银行年鉴(2017)》编辑说明,中国金融出版社,2017年。

⑤ 《中国出版集团公司年鉴》编委会编:《中国出版集团公司年鉴(2014)》编辑说明,中国大百科全书出版社,2016年。

⑥ 《北京大学年鉴》编委会编:《北京大学年鉴(2008)》编辑说明,北京大学出版社,2014年。

⑦ 王伟光等主编:《中国社会科学院年鉴(2011)》编辑说明,中国社会科学出版社,2012年。

⑧ 国家图书馆编:《国家图书馆年鉴(2012)》编辑说明,国家图书馆出版社,2012年。

年鉴》分重要文件、领导讲话、机构干部、医疗医技及护理、教育教学及科研、人事管理与职工队伍建设、财务与资产管理、综合管理、后勤保障与安全、表彰与奖励、大事记等 18 个部分。^①

综上,可以提炼出企事业单位年鉴记述的内容,主要包括该单位的主营业务和中心工作、组织机构和人员队伍、管理运行和服务保障。尽管企业年鉴更突出生产性、经营性和技术创新性,事业单位年鉴更突出服务性、公益性和知识密集性,但企事业单位年鉴都是以工作规律和管理规律二者兼顾,进行谋篇布局的,具有较强的组织性、系统性和完整性。

三、企事业单位的精品化策略

鉴于各种企事业单位年鉴发挥的重要作用以及存在的种种问题,如体例缺少规范性、编目逻辑混乱、编辑时间滞后等,可从以下几方面入手推进单位性年鉴精品化的进程。

(一) 重视编辑人员队伍建设

根据笔者的调查,目前大多数高校年鉴编纂工作没有设立专门性机构负责,编纂工作人员来源比较广泛。很多企业也撤销了专门的史志机构,编辑人员减少,出版经费压缩。单位性年鉴的供稿人一般由综合性部门职员担任,他们往往忙于自身的业务工作,缺少对年鉴编写基本知识的了解,影响稿件质量。以《中国石油天然气集团公司年鉴》的编纂队伍为例,编纂人员每年有约 1/3 是“新人”,这对保证编纂质量提出了极大的挑战。^② 对于企事业单位,岗位调整、人员变动是无法避免的事情,要保证年鉴编纂质量,首先要加强内部的业务指导,完善编辑规范;其次要主动与先进同行、权威机构沟通联络,积极参与业务研讨和学术交流;最后要探索有效的激励机制,增强年鉴编辑队伍的凝聚力。值得注意的是,由于单位性年鉴的编辑部和撰稿人员天然地存在于组织内部,编辑激励机制可以和组织中现存的员工激励体系紧密结合起来,各个编纂单位可以根据自己的实际情况,灵活制定编辑队伍的发展方案。笔者在工作交流中了解到,近年来有的高校在积极制定针对年鉴先进工作者的内部奖励机制,同时通过校史、院系史的宣讲、学习,老编辑“传帮带”等形式提高编辑组稿人员的责任感和荣誉感。

(二) 重视数据的真实性,同时加强保密意识

特别是对于以生产盈利作为主要目的的企业来说,经营管理不可能总是一帆风顺,业绩报表数字不可能完全尽如人意。有的部门供稿人认为经营数据不好看,就在稿件中笼统地一笔带过,避而不谈,这是不正确的。年鉴资料必须做到真实性、可追溯性,对于某些固定性内容(如生产经营数据),要在上下卷中都可以查阅、对比,才能真正达到“资政”的

① 陕西卫生年鉴编辑委员会:《西安交通大学医学院第一附属医院年鉴(2006)》编辑说明,陕西科学技术出版社,2007 年。

② 杨天龙:《企业年鉴编纂工作的体会和思考——以〈中国石油天然气集团公司年鉴〉为例》,《企业改革与管理》2016 年第 20 期。

作用。对于企事业单位来说,很多重要的科研成果和经营数据是不宜公开的,但是由于供稿人自身专业水平有限,分不清哪些内容是需要保密的,所以在撰稿过程中加强专业人士把关,加强对相关保密法规的学习十分必要。

(三) 重视栏目设置,优化编排逻辑

有些高校年鉴的框架设计非常简单,有些甚至就是按照校内各单位的顺序,将年度总结简单的编排在一起,综合情况缺失或篇幅太小。^① 笔者认为,高校年鉴的一级类目可以依照学校职能定位和业务开展的特点设计,并保持相对稳定;二级分目可以依照记述的专题在学校工作中的重要性和发展规模而定,尽量避免单纯按照机构设置来划分。而现代企业为了加强自身发展,会不断地拓宽自己的经营领域,突出自己的强项优势,企业年鉴的框架设计应该对此有及时的反映。另外,企业的很多重大项目和重点工作往往是多个部门共同合作才能完成,如果不能有效地进行汇集,这些资料就会散落于各个有关部门的条目中,形成不了总体印象,也不易彰显客观真实性。例如,中铁十八局集团自1998年以来,海外工程扩展迅猛,取得了较好的经济效益,为此《中铁十八局集团年鉴》从2003年卷开始增设了名为“海外工程”的一级类目。^② 《武钢年鉴》从2000年卷开始在综述中设立年度的“要事摘录”“工程建设”“技术改造”“技术进步”等,全面汇集武钢年度重大事件、工程建设和技术改造等相关部门的重要资料。^③ 在企业年鉴的编纂实践中,有的编辑部还大胆尝试,在完整的企业年鉴编辑的同时,制作了一份简本年鉴,只包含了有关生产管理的信息,为一线的管理者和员工的现场工作提供服务。^④

(四) 重视年鉴编纂出版过程的信息化

企事业单位年鉴由于编纂单位、收录内容的特殊性,“官书民用”的特点尤其突出。实现企事业单位年鉴载体电子化、网络化,是提高其编纂效率、使用率和知名度的有效、便捷的途径。企事业单位年鉴一般都是通过内设机构组稿,而在电子办公飞速发展的当下,组稿人员可以利用企事业单位内部已经搭建好的电子信息平台,进行高效的学习交流,这有利于稿件的准确度、规范度的提升,同时也便于年鉴编辑部更好地进行内容把控和筛选。年鉴编辑出版载体的电子化还有助于企事业单位实现数据库检索功能,从而为管理决策提供更快捷、更权威的数据支持,实现从“志库”到“智库”的转型。特别是随着移动互联网时代的到来,“互联网+”是大势所趋,为各类年鉴的发展既带来了机遇也带来了挑战。有的年鉴编辑部建立了微信公众号,当读者想要查询年鉴的相关资料时,可以通过关注微信向后台发送请求,从而获得相关内容的电子稿件。

(五) 重视出版的连续性

2016年,北京地方志办公室从中国知网所收录的论文对省级综合年鉴、副省级综合年

① 陈军:《高校年鉴编撰规范性研究初探》,《中国电力教育》2010年第7期。

② 王千永:《推进年鉴创新服务现代企业》,《年鉴与信息研究》2004年第1期。

③ 杜芝轩、袁翔:《浅议企业年鉴框架设计中的与时俱进》,《年鉴信息与研究》2005年第5期。

④ 毛诤:《企业年鉴框架设计的改进必须注意的几个问题》,《年鉴信息与研究》2003年第5期。

鉴、北京市区县综合年鉴这三大类地方综合年鉴进行引证的量化分析中发现,年鉴的被利用率与其出版时间的连续性有很大的关系。年鉴的年度性,决定了年鉴不能记述超时间范围的内容,但是连续性恰恰补足了这个“短板”。与其他工具书相比,连续出版的年鉴完整地反映了事物发展变化的年度性特征和完整过程,是其他工具书所不能替代的,所以年鉴连续编纂的时间越长,价值就越高。^①作为企事业单位年鉴编纂人员,我们在逐年编纂年鉴的同时,更要注意年鉴资料要素的连续性,确保不同年度的资料要素一致、口径一致,做到可查、可比、可回溯,发挥好年鉴在资料连续性方面的优势,为企事业单位的经营和发展提供更好的数据支持和信息服务。

四、结语:推进年鉴事业的供给侧结构性改革

企事业单位年鉴侧重于记述本单位本年度的发展状况,是一种更加带有实用性目的的资料性文献。企事业单位年鉴通过内设机构组稿,强调供稿方的责任意识;按照组织架构和工作内容双重规律编纂,注重框架上点面结合;用于同行交流和单位宣传,更突出读者视角和市场意识。企事业单位期待通过年鉴回顾过去、记录成绩、总结经验,更好地提升品牌、把握现在、探索未来。

党的十九大报告提出“要贯彻新发展理念,建设现代化经济体系”,并提出“深化供给侧结构性改革”“加快建设创新型国家”“推动形成全面开放新格局”。可以预见,随着改革的深入,企事业单位将在社会生活中扮演越来越重要的角色。年鉴作为重要的年度资料性文献,可以很好地反映企事业单位在改革进程中的历史全貌,对于企事业单位自身和整个社会来说,是不可缺少的“百科全书”和“资料库”。2003年以前,企事业单位的编纂主体还是铁路、冶金、石化系统的大型国企或教育系统的高等院校。^②如今,从中央到地方,很多社会团体、文教卫生组织、工商企业都加入到编纂年鉴的行列中。^③年鉴“存史、资政、教化”的功能被越来越多的企事业单位管理者所重视。

企事业单位作为特殊的编纂主体,同样需要扭住史志领域供给侧结构性改革这个牛鼻子,^④创新编纂体制机制,增加信息服务供给,实施年鉴精品工程,使其自身的组织性、功能性、法人性与年鉴的主体性、权威性、资料性有机结合起来,以史鉴今,以文化人,推动单位史志事业转型升级,增强年鉴工作的文化创造力和竞争力。

责任编辑:冷晓玲 杨卓轩

① 王韧洁、姜坤、崔震:《从部分地方综合年鉴在中国知网的引证情况看年鉴编纂工作》,《中国地方志》2016年第9期。

② 李维民、肖东发主编:《中国年鉴概览》,华艺出版社,2003年,第417~461页。

③ 通过中国知网、国家图书馆等搜索工具,可检索《北京老舍文艺基金会年鉴》《阿克苏农村信用社年鉴》《章丘市人民医院年鉴》《河北黄骅中学年鉴》《淳安中学年鉴》等各种企事业单位年鉴。

④ 管仁富:《如何在史志工作领域搞好供给侧结构性改革》,《中国年鉴研究》2018年第1期。